



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
(Минтруд РД)**

367015, г. Махачкала, ул. Абубакарова, 117

тел. 64-27-37, факс 64-24-71, 64-15-14

E-mail: <mintrud@c-dag.ru>

« 12 » марта 20 19 г.

№ 14-05/2-11/1598/19

На № _____ от _____

**Главам администраций
муниципальных образований**

С учетом требования Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» проведение специальной оценки условий труда в Российской Федерации должно быть завершено не позднее, чем 31 декабря 2018 г.

В связи с завершением переходного пятилетнего этапа проведения специальной оценки условий труда в Министерство труда и социальной защиты России поступают обращения представителей микро и малого бизнеса и индивидуальных предпринимателей предпринимательства по вопросам проведения специальной оценки условий труда в их организациях.

В целях доведения отдельных вопросов проведения специальной оценки условий труда в организациях микро и малого бизнеса просим провести информационно-разъяснительную работу с привлечением средств массовой информации.

Приложение на 2 л. в 1 экз.

**Статс-секретарь –
заместитель Министра**

М.Н.Казиев

П.Ш.Бугаева
8(8722) 642116

**Разъяснения Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации по вопросу проведения специальной оценки
условий труда у микро и малого бизнеса и индивидуальных
предпринимателей.**

1. В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда проводится у **всех работодателей.**

2. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации **работодатель** - физическое либо юридическое лицо (организация), **вступившее в трудовые отношения** с работником.

3. В случае, если у индивидуального предпринимателя отсутствуют наемные по трудовому договору работники, то специальная оценка у него **не проводится.**

4. В случае, если индивидуальный предприниматель привлекает специалистов (бухгалтеров, юристов и т.п.) на условиях аутсорсинга (по гражданско-правовому договору), данные специалисты работают на дому (или дистанционно) и у них отсутствуют постоянные рабочие места, то специальная оценка условий труда у таких индивидуальных предпринимателей **не проводится.**

5. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы **по результатам специальной оценки условий труда не выявлены**, работодателем в Государственную инспекцию труда субъекта Российской Федерации (по месту его нахождения) подается декларация. Срок действия поданной декларации - **10 лет** при условии отсутствия на декларируемом рабочем месте несчастного случая на производстве, профессионального заболевания или нарушений, выявленных государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации.

Декларация может быть подана дистанционно на сайте Роструда в сети «Интернет» <https://www.rostrud.ru/>.

6. Для вновь образованных в 2018 году работодателем рабочих мест срок проведения специальной оценки условий труда составляет 12 месяцев. Таким образом, если рабочее место образовано, к примеру, в декабре 2018 года, то срок завершения специальной оценки условий труда - декабрь 2019 года.

7. В целях контроля за соблюдением работодателем Федерального закона «О специальной оценке условий труда» Минтрудом России совместно с Федеральной службой по труду и занятости в 2019 году планируется реализация механизма предупреждения нарушений обязательных

требований законодательства о специальной оценке условий труда.

Суть данного механизма контроля заключается в направлении работодателю предостережения о недопустимости нарушения работодателем требований охраны труда. В предостережении устанавливается срок устранения возможного нарушения.

И только в случае не исполнения работодателем данного предостережения включается механизм административного рассмотрения правонарушения, с последующим наложением на работодателя санкций, предусмотренных нормами статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - Кодекс).

Предлагаемый подход позволит добросовестному и ответственному работодателю устранить нарушение без наложения на него предусмотренных Кодексом штрафов.