****

**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

 **«ГОРОД КИЗИЛЮРТ»**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

 **23.03.2023 № 196-П**

**Об утверждении Порядка отбора и проверки кандидатов на должность руководителей муниципальных учреждений (организаций)**

 **в администрации городского округа «город Кизилюрт»**

Во исполнение пункта 14.2 Протокола оперативного совещания Совета Безопасности Российской Федерации от 24 апреля 2020г., Перечня Поручений временно исполняющего обязанности Главы Республики Дагестан Меликова С.А. от 26 февраля 2021Г № 15-05, в целях реализации дополнительных мер по совершенствованию порядка отбора и проверки кандидатов на должности руководителей муниципальных учреждений (организаций), администрации ГО «город Кизилюрт» **п о с т а н о в л я ю:**

 1.Утвердить прилагаемый Порядок отбора и проверки кандидатов на должности руководителей муниципальных учреждений (организаций) администрации ГО «город Кизилюрт».

 2. Назначить начальника отдела правового и кадрового обеспечения администрации ГО «город Кизилюрт» Магомедова Б.А. ответственным за подготовку запросов о кандидатурах и направление информации, обмен информацией о кандидатах в целях их отбора, проверки и анализа поступившей информации.

 3. Разместить данное постановление на сайте администрации ГО «город Кизилюрт».

 4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации ГО «город Кизилюрт» Патахова М.А.

**Глава городского округа М.Ю.Магомедов**

Приложение

У Т В Е Р Ж Д Е Н

постановлением

администрации ГО

«город Кизилюрт»

от 23.03.2023 № 196-П

**ПОРЯДОК**

**отбора и проверки кандидатов на должность руководителей муниципальных учреждений (организаций) в администрации**

 **городского округа «город Кизилюрт»**

1. Настоящим Порядком определяются основные процедуры отбора и проверки на должности руководителей муниципальных учреждений (организаций), сроки их проведения, дифференцированные критерии изучения и отбора кандидатов.
2. Организация и проведение отбора и проверки кандидатов осуществляется в соответствии с настоящим Порядком отделом правового и кадрового обеспечения администрации ГО «город Кизилюрт».
3. Предметом рассмотрения при отборе и изучении кандидатов являются соответствие кандидата установленным квалификационным и иным требованиям, возможность замещения должности о учетом установленных ограничений и запретов, связанных с ее замещением, соблюдение кандидатом требований законодательства, установленных в целях противодействия коррупции, нахождение кандидата в кадровых резервах, резервах управленческих кадров, факты применения к соответствующему лицу мер юридической ответственности, наличие (отсутствие) в отношении кандидата проверочных мероприятий, сведений в отношении него уголовных дел, принятых процессуальных решениях по результатам проверок, а также иных сведений, препятствующих назначению или заслуживающих внимания при принятии кадрового решения.
4. При отборе и проверке кандидатов осуществляются:
* проверка достоверности сведений о кандидатах, представленных ими либо государственными органами в отношении них;

- оценка соответствия кандидатов установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации квалификационным и иным требованиям;

-оценка возможности замещения должностей с учетом установленных ограничений и запретов, связанных с их замещением;

* оценка соблюдения кандидатами требований законодательства, установленных в целях противодействия коррупции;
* проверка информации о нахождении кандидатов в кадровых резервах, резервах управленческих кадров различных уровней;
* направление запросов сведений о кандидатах;

 -подготовка мотивированных заключений о кандидатах и представление их главе администрации, уполномоченному на принятие кадрового решения.

5. Критериями отбора кандидатов являются:

* соответствие кандидатов установленным квалификационным и иным требованиям;
* возможность замещения кандидатами должности с учетом установленных запретов и ограничений;

 - соблюдение кандидатами требований законодательства, установленных в целях противодействия коррупции;

* факты применения к кандидатам мер юридической ответственности;
* наличие опыта управленческой деятельности.
1. Отделом правового и кадрового обеспечения администрации ГО «город Кизилюрт» в целях подготовки кадрового решения и получения информации, указанной в пункте 3 настоящего Порядка, в течение 5 рабочих дней со дня поступления документов от претендентов на должности руководителей муниципальных учреждений (организаций) направляет письменный запрос в адрес прокуратуры Республики Дагестан, Управления Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Республике Дагестан, Министерства внутренних дел по Республике Дагестан и для изучения представленных в отношении кандидатов на должности руководителей муниципальных учреждений (организаций) материалов в адрес Управления Главы Республики Дагестан по вопросам противодействия коррупции, а также при необходимости в адрес иных заинтересованных органов.

Если иное не установлено законодательством Российской Федерации, указанным запросам присваивается гриф «Для служебного пользования».

1. В запросе указываются персональные данные кандидата, позволяющие его идентифицировать, наименование должности, на замещение которой он претендует, информация о квалификационных и иных требованиях, ограничениях и запретах, связанных с замещением должности, а также перечень запрашиваемых сведений, необходимых для проведения отбора и проверки кандидатов в соответствии с настоящим Порядком.
2. Заключение отдела правового и кадрового обеспечения администрации ГО «город Кизилюрт» должно содержать следующую информацию в отношении кандидата:
* результаты анализа достоверности сведений о кандидатах, представленных ими либо государственными органами в отношении них;
* оценку соответствия кандидатов основным и дополнительным критериям отбора, указанным в пункте 5 настоящего Порядка;
* информацию о нахождении кандидатов в кадровых резервах, резервах управленческих кадров;
* информацию о проведении в отношении кандидата проверочных мероприятий;
* сведения о возбуждении (расследовании,) в отношении кандидата уголовных дел, принятых процессуальных решениях по результатам проверок;
* иные сведения, препятствующие назначению или заслуживающие внимания при принятии кадрового решения.
1. По итогам представленных проверочных материалов отдел правового и кадрового обеспечения администрации ГО «город Кизилюрт» готовит заключение на имя главы городского округа «город Кизилюрт», по итогам которого им принимается кадровое решение.
2. Документы и материалы по результатам отбора и проверки кандидатов хранятся в отделе правового и кадрового обеспечения администрации ГО «город Кизилюрт» в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о защите персональных данных.